

IV ENCUENTRO DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE INIA



Ing. Agr. (Mag) María Marta Albicette

Unidad de Comunicación y Transferencia de Tecnología

Los días 14, 15 y 16 de octubre tuvo lugar el IV Encuentro de Profesionales Universitarios de INIA en el Parque de Vacaciones de UTE – Antel, congregando a más de 200 profesionales y generando un espacio de intenso intercambio y propuestas.

El IV Encuentro surgió del sentir compartido de los profesionales y de las autoridades de INIA y fue uno de los hitos relevantes de la Institución en el presente año. Sus objetivos fueron la generación de un ámbito de intercambio a nivel de los profesionales universitarios sobre las estrategias y planes para cumplir con la Misión Institucional y fortalecer los valores organizacionales. Uno de los ejes centrales del Encuentro fue promover la realización de aportes y/o sugerencias de mejora sobre la implementación de políticas y prácticas de gestión.

Desde el inicio del proceso, en el mes de abril de 2013, se planteó la activa participación de todos los profesionales de INIA.

Para la organización del evento y para la definición de la temática a abordar, se conformó una Comisión integrada por siete personas y seis Grupos Regionales de cuatro profesionales, correspondientes a las cinco Estaciones Experimentales y a la Dirección Nacional, quienes se involucraron en el proceso de diseño, planificación y desarrollo del Encuentro.

Se realizaron distintas actividades de preparación del evento, tanto de relevamiento de opiniones como de realización de talleres, para definir los temas a abordar. La planificación y facilitación del IV Encuentro se realizó con la colaboración de especialistas de Equipos Consultores-Capital Humano, que apoyó a INIA, a través de las contrapartes designadas en las diferentes etapas del proceso. Concretamente, se realizaron actividades relacionadas con la divulgación de un Diagnóstico de Ambiente Externo elaborado por el consultor Majid Sader. Asimismo, se divulgaron los resultados de dos estudios realizados por Equipos Consultores: uno de Imagen Externa y otro de Imagen Interna de INIA.

Mediante talleres en las distintas Regionales y en la Dirección Nacional se hizo un relevamiento de insumos para la Revisión Organizacional y para la definición de temas del Encuentro, realizándose una exhaustiva sistematización de los aportes e intercambios realizados por los profesionales universitarios, lo que permitió identificar de manera compartida y acordada los temas centrales a tratar.

El Encuentro se inició con una actividad de Integración que permitió un mayor conocimiento mutuo entre los 200 profesionales. Luego de una apertura se hizo referencia a los Encuentros anteriores y se mencionaron los temas institucionales abordados por las autoridades y las metas previstas para el año 2013.

Un alto porcentaje del tiempo se destinó al trabajo en grupos para intercambiar opiniones y llegar a consenso sobre aportes o sugerencias sobre los diferentes temas. Además de los 200 profesionales de INIA, también trabajaron en grupo los Presidentes de los Consejos Asesores Regionales (CAR) y los técnicos retirados e integrantes de la Fundación Alberto Boerger.

Los resultados fueron presentados en sesiones plenarios arribando a siete aportes centrales y a un detalle de planes para su implementación. Los temas fueron:

1. SOBRE LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN
2. SOBRE EL TRABAJO EN EQUIPO
3. SOBRE LIDERAZGO
4. SOBRE PERFILES DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS
5. SOBRE EL PLAN DE CARRERA
6. SOBRE EL ROL ARTICULADOR DE INIA
7. SOBRE EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN

A los presidentes de los CAR se les pidió que seleccionaran tres temas de los siete priorizados por los Profesionales y que expusieran su visión de los mismos.

Explicaron que el criterio de selección lo hicieron considerando su impacto en la relación de la Institución con el medio y donde una visión externa podía aportar al análisis. Los temas fueron: liderazgo, proceso de investigación y rol articulador. Las sugerencias de los representantes de los CAR presentes fueron altamente coincidentes con las planteadas por los técnicos.

Por su parte los aportes de los técnicos retirados e integrantes de la Fundación Alberto Boerger se centraron en los temas: procesos de inducción, trabajo en equipo, liderazgo y el proceso de investigación y complementaron las propuestas realizadas por los otros grupos. El Presidente de INIA cerró el Encuentro con palabras de satisfacción por el desarrollo y resultados del Encuentro, motivando a continuar el proceso participativo con una actitud proactiva.

La evaluación que los participantes realizaron fue altamente positiva, valorando el proceso de trabajo concebido y desarrollado en forma participativa, con los desafíos que ello planteaba. Se resaltó el involucramiento de la gran mayoría de los profesionales en cada una de las actividades, a la hora de realizar aportes, sugerencias y planes de acción para la mejora del quehacer institucional.

Las autoridades de INIA consideraron oportuno darle continuidad al proceso y convocaron a los integrantes de la Comisión y Grupos Regionales a seguir participando en la implementación de las mejoras sugeridas a través de un Comité que dará seguimiento a los planes de acción que se definan.



DIRECTRIZ ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: CAPACITACIÓN

INIA tiene entre sus directrices estratégicas la de “incentivar el desarrollo integral de los colaboradores, para gestionar la estrategia de la organización y adaptarse a los cambios del entorno”. Esto determina que la profundización de los planes de capacitación y formación continua sea uno de los ejes de acción institucional. El instrumento para lograr este objetivo es el plan de capacitación de largo plazo, el que permite administrar la planificación y actualizar a los profesionales universitarios en centros de referencia internacional.

Para ello se ha creado un fondo especial para el período 2010-2015 con el fin de financiar las capacitaciones de posgrado y actualizaciones técnicas de los profesionales que revistan en la institución, como parte de una política consistente y sistemática de desarrollo de capital humano.

En base a esta política institucional, el Ing. Agr Matías González Arcos y el Licenciado Rafael Narancio comenzarán en breve sus estudios de Doctorado.

MATÍAS GONZÁLEZ ARCOS

Desde el año 2005, el Ing. Agr. Matías González Arcos desempeña su función dentro del Programa Nacional de Investigación en Producción Hortícola del INIA. Hasta 2008 en la Estación Experimental Las Brujas, donde participó de proyectos de mejoramiento genético en papa y tomate para industria.

Luego continuó con sus actividades de mejoramiento en la Estación Experimental Salto Grande, con parte de su tiempo vinculado a la Unidad de Semillas. En el año 2010 finaliza sus estudios de maestría obteniendo el título de Magister en Ciencias Agrarias de la UdelaR.

Actualmente, sus actividades se centran en el proyecto “Desarrollo de Cultivares Hortícolas de Calidad Diferenciada”, donde es responsable del componente tomate.

El objetivo a nivel nacional es desarrollar un programa de mejoramiento genético en tomate de mesa para las diferentes condiciones agroambientales de producción. También dedica esfuerzos en el ajuste de protocolos para la multiplicación de los cultivares hortícolas liberados por el INIA.

Como parte del proceso de capacitación de largo plazo, Matías está propuesto para continuar sus estudios de posgrado a nivel doctoral. Utilizando los vínculos institucionales INIA-Embrapa, y en especial, los fuer-



tes contactos en mejoramiento de tomate con Embrapa Hortalizas, se propone la realización de un proyecto a 3 años titulado: "Nuevas fuentes de resistencia en tomate para Begomovirus y Crinivirus".

El mismo será realizado mediante un régimen de pasantías anuales en Embrapa Hortalizas (Brasilia-DF, Brasil), centro de referencia nacional y mundial en generación de conocimiento científico y tecnológico para el cultivo de tomate.

Estará dirigido por el Ing. Agr. (PhD) Leonardo Boiteux (Embrapa Hortalizas, Brasilia-DF, Brasil) y co-dirigido por el Ing. Agr. (PhD) Ariel Castro (EEMAC, Paysandú, Uruguay).

Esta capacitación permitirá continuar su formación en fitomejoramiento con una alta complementación en lo referente al mejoramiento genético de tomate, sumado a la posibilidad de aplicar directamente los conocimientos, experiencias, contactos y productos tecnológicos obtenidos en los proyectos en ejecución en el INIA.

RAFAEL NARANCIO

El cultivo de eventos transgénicos se ha expandido en el mundo como consecuencia de la necesidad de facilitar las prácticas de manejo agronómicas y mejorar los rendimientos.

En los últimos años, la investigación en el desarrollo de organismos genéticamente modificados (OGM) se ha ampliado, y se encuentran próximos a su liberación eventos con tolerancia a estrés biótico y abiótico, y con características complejas, como calidad nutricional mejorada, entre otras.

Atendiendo a esta realidad, INIA ha dado pasos importantes en el desarrollo de eventos transgénicos a partir de cultivos nacionales adaptados a nuestro ambiente, realizando acuerdos con empresas e institutos de investigación.

En este sentido, se han producido alianzas con el centro AgriBio del Departamento de Industrias Primarias (DPI) de Australia. Este centro de referencia, dedicado a la investigación en biotecnología y biología molecular para el apoyo del sector agropecuario, está dirigido por el investigador uruguayo Germán Spangenberg.

En este marco, y con el apoyo del Programa de Pasturas y Forrajes de INIA, Rafael Narancio, quien trabaja desde fines del año 2011 en la Unidad de Biotecnología de INIA, ha sido aceptado en la Universidad de La Trobe de Australia para realizar sus estudios de doctorado en el desarrollo y caracterización molecular y fenotípica de eventos transgénicos de trébol blanco, en el centro AgriBio bajo la supervisión del profesor John Mason.

De esta manera, INIA busca potenciar las capacidades en biotecnología y biología molecular aplicadas al mejoramiento de cultivos, lo que implica no sólo un fortalecimiento en el área de desarrollo y caracterización de



organismos genéticamente modificados, sino además ganar en conocimientos relacionados al manejo de OGM y aspectos de bioseguridad.

Por otro lado, esta vinculación fortalecerá el relacionamiento y la colaboración con AgriBio, un centro de referencia a nivel mundial.